

Spett.Le
LSM SRL A SOCIO UNICO
VIA MAZZINI 11
33077 SACILE

RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA DALL'ORGANISMO DI VIGILANZA DI L.S.M. S.r.l.
A SOCIO UNICO

il sottoscritto avv Giorgio Baldasso nella veste di Organismo di Vigilanza in forma monocratica incaricato, relaziona la Sv. Ill.ma in merito all'attività di verifica e controllo informazione e aggiornamento svolta nell'arco dell'anno 2016.

1. Attività di monitoraggio del sistema di organizzazione e prevenzione della commissione di reati.

L'attività di monitoraggio e prevenzione della commissione reati è stata preceduta, nel corso dell'anno 2016, da un'analisi approfondita del MOG vigente e dall'attenta valutazione delle procedure in esso contenute.

Successivamente si è dato corso ad una sessione di formazione plenaria dei lavoratori LSM con focus sui

- 1) principi del DLGS 231/01
- 2) illustrazione e spiegazione del MOG adottato dalla società,
- 3) illustrazione e spiegazione del Codice Etico e del Codice Sanzionatorio,
- 4) Disamina dei diritti e doveri di ciascun lavoratore
- 5) Disamina e spiegazione delle procedure operative predisposte dalla società per evitare la commissione di reati previsti dalla norma citata.

L'unico episodio dell'anno degno di nota , per altro non ascrivibile a responsabilità ex dlgs 231/01 sia per le modalità commissive sia per la carenza dei requisiti dell'interesse o vantaggio dell'Ente, riguarda una condotta illecita di trasporto e conferimento di rifiuti(riferibili ad una attività edilizia eseguita per conto di committente terzo) svolta da un dipendente LSM fuori orario di lavoro utilizzando un mezzo di LSM senza alcuna legittima autorizzazione ne scritta ne verbale.

L'occorso, sebbene non rientrante come detto, nel perimetro di applicazione del Decreto, ha permesso di verificare la corretta e tempestiva applicazione delle procedure aziendali di indagine interna, richiesta di chiarimenti e difese al lavoratore, ed applicazione delle sanzioni ritenute commisurate al fatto contestato.

La singolarità del fatto non di meno suggerisce l'opportunità di richiamare, anche nella forma di un corso di aggiornamento, l'attenzione dei lavoratori al rispetto delle procedure e delle regole interne che rivestano importanza nell'ambito della prevenzione dei reati ex dlgs 231/01

Sotto il profilo del rispetto della normativa prevista dal Testo unico in materia di igiene e sicurezza sul lavoro lo scrivente ha avuto ripetuti e fattivi incontri con l'RSPP con il quale ha esaminato la documentazione relativa alla società (ad esempio corsi di formazione, DPI etc) riscontrando attenzione e sensibilità di tutto il personale dirigenziale e non verso il rispetto della normativa richiamata.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e con i terzi in genere per la stipula ed esecuzione di contratti, affidamenti opere etc lo scrivente ha potuto riscontrare da un lato la bontà e correttezza delle operazioni ed a volte, dall'altro, difficoltà di relazione con gli uffici della PA

2. Monitoraggio ed altri rilievi.

L'Organismo di Vigilanza ha potuto verificare come il Modello adottato dalla Società sia in linea con la normativa vigente con ciò rispettandosi i requisiti della efficacia ed efficienza del modello previsti dalla norma.

Sotto altro profilo ma egualmente di interesse rispetto al dettato del Dlgs 231/01 lo scrivente ODV raccomanda alla società di verificare l'allineamento delle proprie procedure e valutazioni di rischio, per quanto concerne l'adempimento agli obblighi di trasparenza dettati dal D. Lgs. 33/2013,

Si evidenzia, inoltre, in tema di prevenzione della corruzione, la necessità, di uniformarsi allo spirito di prevenzione delle condotte corruttive e illecite in genere e di verificare rispetto all'evoluzione normativa le "Linee Guida Anticorruzione" predisposte dalla società , quale parte integrante del sistema di prevenzione aziendale dei rischi.

Studio Legale

Avv. Giorgio Baldasso

La corruzione costituisce un ostacolo intollerabile all'efficienza del mercato e alla leale concorrenza: in tale prospettiva, l'integrità etica, il pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti e la correttezza debbano essere un dovere costante di tutti i dipendenti e collaboratori.

L'Organismo di Vigilanza di LSM srl a socio unico